



Spis: PO1/OAOTPAESF1/ZAM/2023/29954
Číslo záznamu: 2023/230429

Dodatok č. 1 k dohode č. 23/37/054/502

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“),
uzatvorený medzi účastníkmi dohody

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
zastúpená riaditeľom: Mgr. Matúš Fedor riaditeľ úradu
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780

– Štátna pokladnica (ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom
právnickou osobou
názov/meno: Obec Záhradné
sídlo/prevádzka: Tulčická 271/2, 082 16 Záhradné/Tulčická 271/2, 082 16 Záhradné
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Róbert Tkáč
IČO: 00328022
DIČ: 2021296750
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: 84110 - Všeobecná verejná správa
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: 84110 - Všeobecná verejná správa
predmet činnosti:
IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 12.04.2023 zníženie počtu pracovných miest uvedených v Čl. II. bod 1), bod 1.1), bod 2), Čl. III. bod 1), dohody č.23/37/054/502 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 30.03.2023 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda nasledovne:

Článok II. bod 1), bod 1.1) sa mení a znie takto:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto/a pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“) podľa §8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**

Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a ZUoZ, ktorý/í absolvoval/i Opatrenie č.1

- 1.1) Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto/a v celkovom počte: **2**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou tejto dohody) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 7,8 a 9 mesiaca od vytvorenia pracovných miest.

Článok II. bod 2) sa mení a znie takto:

- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody ZUoZ, vedeným/i v evidencii úradu uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času** ZUoZ na určitú/neurčitú dobu; a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

P. č. PM	Počet PM	Profesia	Kód ISCO 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €)	Predpokladaná celková cena práce PM (v €) stl.7 = stl. 2 x stl. 6 x 9 mesiacov.
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1.	1	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	1.4.2023	944,65	8501,85
2.	1	Asistent ošetrovateľa v zariadení pre staršie osoby a osoby so zdrav. postih.	5321002	1.4.2023	944,65	8501,85
					Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	17 003,70

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 1) sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **finančný príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

- mesačne - počas prvých 6 mesiacov vo výške 80 % z CCP zamestnanca najviac však vo výške 80 % minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok v ktorom sa príspevok poskytuje, pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca*, pre rok 2023** bude príspevok vo výške najviac 757,12 €. Pracovné miesto je podporované počas 6 mesiacov,
- jednorazovo - za 7 až 9 mesiac, (po predložení žiadosti o poskytnutie jednorazového príspevku) vo výške 20 % minimálnej celkovej ceny práce pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca* pre rok 2023** za každý mesiac 189,28 €, t. j. vo výške **567,84 €**.

(*Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej, ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, maximálna výška príspevku sa pomerne kráti)

(**Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy, avšak výška finančného príspevku dohodnutá v rámci uzatvorených dohôd sa už nebude meniť)

P.č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Celková cena práce prijatého zamestnanca (v €)	80% CCP prijatého zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na CCP x 6 mesiacov (v €)	Jednorazový príspevok 20% MCCP (v €)	Maximálny celkový príspevok na PM (v €) stl. 8 = stl.2 x (stl.6 + stl.7)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	
1.	1	9622000	944,65	755,72	4534,32	567,84	5102,16	
2.	1	5321002	944,65	755,72	4534,32	567,84	5102,16	
							Spolu max. príspevok (v €)	10 204,32

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dodatku je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom dodatku ho podpisujú.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

<p>„(dátum v elektronickom podpise)“ Za právnickú/fyzickú osobu: „(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ Róbert Tkáč štatutárny zástupca</p>	<p>„(dátum v elektronickom podpise)“ Za úrad: „(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ Mgr. Matúš Fedor riaditeľ úradu</p>
--	---

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Prešov dňa Prešov dňa

Za právnickú/fyzickú osobu:

Za úrad:

Róbert Tkáč
štatutárny zástupca

Mgr. Matúš Fedor
riaditeľ úradu